

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования «Кошехабльский район»  
«Средняя общеобразовательная школа № 5  
имени Героя Советского Союза Алия Юсуфовича Кошева»**

---

Приложение № 2  
к коллективному договору  
МБОУ СОШ № 5 им. Героя Советского  
Союза А.Ю.Кошева  
на период с 15.02.2023 г. по 14.02.2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом

МБОУ СОШ № 5 им. Героя  
Советского Союза А.Ю.Кошева  
(протокол от 18.10. 2023 г. № 2 )

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 5 им. Героя  
Советского Союза А.Ю.Кошева  
М.Х.Мекулова

«18» 10 2023 г.



**Положение  
об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения муниципального образования «Кошехабльский район»  
«Средняя общеобразовательная школа № 5 имени Героя Советского Союза  
Алия Юсуфовича Кошева»**

**Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Кошехабльский район» «Средняя общеобразовательная школа № 5 имени Героя Советского Союза Алия Юсуфовича Кошева», (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Кошехабльский район» «Средняя общеобразовательная школа № 5 имени Героя Советского Союза Алия Юсуфовича Кошева» (далее соответственно - работник, учреждение).

1.2. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Адыгея а также настоящим Положением с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
  - б) единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
  - в) государственных гарантий по оплате труда;
  - г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
  - д) мнения соответствующего профсоюзного органа (иного представительного органа работников).
  - е) перечня видов выплат компенсационного характера;
  - ж) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 1.3. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего

времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного минимального размера оплаты труда. В случае, если месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику учреждения производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и начисленной заработной платой данного работника. Размер доплаты исчисляется пропорционально отработанному времени и определяется отдельно по основной работе и работе по совместительству

**1.4.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо других условий, определенных трудовым договором.

**1.5.** Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

**1.6.** Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

**1.7.** Условия оплаты труда отдельных работников учреждения, не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

**1.8.** Штатное расписание учреждения составляется и утверждается директором в пределах средств, выделенных на оплату труда и включает в себя все должности (профессии рабочих) учреждения.

В рамках уставной деятельности учреждения, с учетом целесообразности и соблюдения интересов основных работников и в пределах средств, выделенных на оплату труда директор учреждения может вносить необходимые и обоснованные изменения как в перечень должностей так и в количество штатных единиц.

**1.9.** Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объемов субсидий, поступающих учреждению из бюджета МО «Кошехабльский район».

**1.10.** Заработная плата, устанавливаемая на основании нормативных локальных актов, разрабатываемых в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой работникам до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения ими объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

**1.11.** Настоящее Положение обязательно для применения в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении муниципального образования «Кошехабльский район» «Средняя общеобразовательная школа № 5 имени Героя Советского Союза Алия Юсуфовича Кошева».

**1.12.** При установлении размеров оплаты труда работников учреждения обеспечивается условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы *работников учреждений* над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда *муниципальных служащих* муниципального образования «Кошехабльский район» (далее - *муниципальные служащие*) и *работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы* муниципального образования «Кошехабльский район» муниципальных органов в отношении учреждений, осуществляющих функции и полномочия учредителя.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Кошехабльский район», муниципального органа определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Кошехабльский район» на оплату труда муниципальных

служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Кошехабльский район», муниципального органа на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Кошехабльский район», муниципального органа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится муниципальным органом до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Кошехабльский район» на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году)

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

**2.1.** Заработная плата работника учреждения включает в себя:

*оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;  
выплаты компенсационного характера;  
выплаты стимулирующего характера.*

**2.2.** *Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих, а также должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы устанавливаются в соответствии с [приложением № 1](#) к настоящему Положению.*

**2.3.** *Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, иными локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.*

*Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.*

*Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться на определенный период времени (учебный год, календарный год, месяц, квартал, полугодие), либо носить единовременный характер.*

*Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда.*

*Перечень, размеры, порядок и условия установления выплат компенсационного характера приведены в разделе 3 настоящего Положения.*

*Перечень, размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера приведены в разделе 4 настоящего Положения.*

**2.4.** *Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.*

*При изменении обязательных условий трудового договора в части, касающейся оплаты труда, заключается новый трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому*

договору об изменении условий оплаты труда.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 от 22 декабря 2014 года "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

**2.5.** Оплата труда педагогических работников за выполняемый объем педагогической работы устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки и почасовой оплаты труда.

*Порядок исчисления заработной платы (тарификация) педагогических работников за выполняемый объем педагогической работы устанавливается в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.*

Порядок и условия *почасовой оплаты* труда работников учреждения устанавливаются в соответствии с **приложением № 3** к настоящему Положению.

### **3. Перечень, порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера**

**3.1.** С учетом условий работы работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;*
- б) выплата за совмещение профессий;*
  - в) выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором;*
- г) выплата за увеличение объема работы;*
- д) выплата за расширение зоны обслуживания;*
- е) выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;*
- ж) выплата за работу в ночное время;*
- и) выплата за сверхурочную работу;*
  - к) выплата за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения;*
  - л) выплата работникам за особенности и специфику работы;*

**3.2.** Выплата работникам, занятым на *тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда* устанавливается в соответствии с *о статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда. Перечень* конкретных работ, профессий, должностей руководителей, специалистов и служащих, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок установления указанной выплаты утверждается *локальным актом* учреждения с учетом представительного органа работников в порядке, предусмотренном *статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации* .

*Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 4 процента тарифной ставки (оклада).*

*В случае признания при проведении специальной оценки условий труда рабочего места безопасным, установленная выплата отменяется*

**3.3.** *Выплата за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она*

устанавливается, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы: - до 100 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника и в пределах средств, направляемых на оплату труда по совмещаемой должности.

**3.4. Выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и срок, на который она устанавливается, определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы: - до 100 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника и в пределах средств, направляемых на оплату труда по должности временно отсутствующего работника.**

**3.5. Выплата за увеличение объема работы, устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников учреждения - до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.**

**3.6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников учреждения - до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.**

**3.7. Выплата работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день работа - не менее чем в двойном размере;**  
работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;  
работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, - если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в *выходной* и *нерабочий праздничный* день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в *нерабочий праздничный* день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**3.8. Выплата работникам за работу в ночное время** производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет -20 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

**3.9. Выплата работникам за сверхурочную работу** в соответствии с действующим законодательством оплачивается

за первые два часа работы - *не менее чем в полуторном* размере,

за последующие часы - *не менее чем в двойном* размере.

Работа в детском оздоровительном лагере, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиком работы, является сверхурочной работой. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

**3.10.** Размер выплат за *дополнительную работу*, не входящую в прямые должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения и срок, на который они устанавливаются, определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников учреждения.

**3.11.** *Выплаты за дополнительную работу*, не входящую в прямые должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения устанавливаются в следующих размерах:

- а) *педагогическим работникам* за классное руководство - *до 13 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ( в зависимости от количества учащихся в классе, норма наполняемости класса, а также условия установления выплат при наполняемости выше нормы либо ниже нормы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения профсоюзного органа);
- б) *педагогическим работникам* за проверку письменных работ-*до 10 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (пропорционально учебной нагрузке, в которой предусмотрена проверка письменных работ в соответствии с локальным актом учреждения);
- в) *работникам* за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями и тому подобное - *до 10 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- г) *педагогическим работникам* за руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями, комиссиями - *10 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

**3.12.** *Выплата работникам за особенности и специфику работы* устанавливаются в следующих размерах:

**3.12.1.** *Работникам учреждений* ( за исключением руководителей и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя) за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности - *13 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

**3.12.2.** *Педагогическим работникам:*

а) за работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) -*10 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по состоянию здоровья на основании медицинского заключения не могут посещать общеобразовательные организации - *10 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

в) *специалистам* психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов - *10 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) *учителям* государственного языка Республики Адыгея, родного языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения-*5 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (*выплата устанавливается по согласованию с Управлением образования МО «Кошехабльский район»*);

Применение указанных выплат не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Конкретные размеры выплат раздела 3 с указанием «до», «не менее», «не более», «минимальный размер» и так далее утверждаются локальным актом учреждения по согласованию с профсоюзным органом.



#### 4. Перечень, порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- в) выплаты за качество выполняемых работ;
- г) премиальные выплаты по итогам работы;
- д) единовременная премия;
- е) выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 27 лет включительно

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или абсолютных размерах в соответствии с приказом директора учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в размере не более 100 процентов за исключением показателя «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ».

Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается в процентах как сумма соотношений фактического числа обучающихся в группах к максимально возможному (согласно нормативным документам Учреждения) числу обучающихся в группах, деленная на число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Если показатель менее 60 процентов, стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если показатель больше или равен 60 процентам, размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается как произведение должностного оклада за соответствующий месяц и показателя «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ». Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

4.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам (за исключением руководителя учреждения и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя) в следующих размерах:

- а) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет-5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- б) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 10 до 20 лет-10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- в) при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 20 лет-15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающей право работникам на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается локальным актом учреждения. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, и порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в

учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации, отражены в *приложении № 4* к настоящему Положению.

#### 4.4. Выплаты за качество выполняемых работ :

а) за наличие первой квалификационной категории-10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) за наличие высшей квалификационной категории-15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

в) работникам, имеющим *ученую степень кандидата наук* по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - не более 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) работникам, имеющим *ученую степень доктора наук* по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) -5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

д) работникам учреждения, имеющим следующие *почетные звания* «Народный учитель СССР»,

«Народный учитель Российской Федерации»,

«Заслуженный учитель Российской Федерации»,

«Заслуженный деятель науки Российской Федерации»,

«Заслуженный работник высшей школы»,

«Отличник просвещения РСФСР»,

«Отличник народного просвещения»,

«Отличник профессионально-технического образования РСФСР»,

«Отличник профессионально-технического образования СССР»,

«Почетный работник общего образования Российской Федерации»,

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»,

«Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»,

«Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»,

«Ветеран сферы воспитания и образования»,

знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации»,

нагрудный знак «Почетный наставник»,

нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»,

знак отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»,

медаль К.Д.Ушинского,

медаль Л.С.Выгодского - не более 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

е) работникам учреждения, имеющим следующие *почетные звания*:

«Народный учитель Республики Адыгея»,

«Заслуженный работник высшей школы Республики Адыгея»,

«Заслуженный деятель науки Республики Адыгея»,

«Заслуженный работник народного образования Республики Адыгея» - не более 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

ж) работникам учреждения, имеющим следующие *почетные звания*:



«Заслуженный преподаватель»,  
«Заслуженный мастер профтехобразования»,  
«Заслуженный работник физической культуры»,  
«Заслуженный работник культуры»,  
«Заслуженный врач»,  
«Заслуженный юрист»

и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для различных отраслей при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений- при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин- не более 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

#### **4.5. Премияльные выплаты по итогам работы** выплачиваются

а) работникам за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с приказом директора учреждения в пределах средств, выделенных на оплату труда. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается директором учреждения. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничиваются.

#### **4.6.) Единовременная премия** выплачивается:

а) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами законодательной и исполнительной власти Республики Адыгея - *до 80 процентов* оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации и Республики Адыгея- *до 80 процентов* оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Адыгея - *до 50 процентов* оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

г) награждении почетной грамотой администрации муниципального образования «Кошехабльский район», Совета народных депутатов МО «Кошехабльский район», Управления образования МО «Кошехабльский район» - *до 30 процентов* оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

д) достижении юбилейного возраста (50 лет и далее каждые пять лет) при продолжительности работы в учреждении:

- более 20 лет - *до 80 процентов* оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- от 10 до 20 лет - *до 50 процентов* оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- от 5 до 10 лет - *до 30 процентов* оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

е) увольнении в связи с назначением пенсии (впервые после назначения пенсии) при продолжительности работы в учреждении:

- более 20 лет - до 80 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 10 до 20 лет - до 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- от 5 до 10 лет - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Условия выплаты и конкретные размеры единовременной премии определяются учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения, согласованном с профсоюзным органом.

**4.7.** *Выплата молодым педагогическим* работникам в возрасте до 27 лет включительно устанавливается в размере *5 процентов* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## **5. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя**

**5.1.** Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит *из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.*

**5.2.** Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

**5.3.** Размер *должностного оклада заместителя* руководителя учреждения, устанавливается приказом руководителя учреждения на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

**5.4.** Выплаты *компенсационного характера руководителю* учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования МО «Кошехабльский район» в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

**5.5.** Выплаты *компенсационного характера заместителю* руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

**5.6.** Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования МО «Кошехабльский район» с учетом критериев эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утвержденных приказом начальника Управления образования МО «Кошехабльский район».

**5.7.** Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения. Виды, размеры и условия выплат стимулирующего характера заместителю руководителя устанавливаются с учетом критериев эффективности деятельности заместителя руководителя, утверждаемых локальным актом учреждения по согласованию с профсоюзным органом учреждения.

**5.8.** Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения) устанавливается *в кратности от 1 до 4.*

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера

учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).

## **6. Материальная помощь**

- 6.1. За счет и в пределах фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения по согласованию с профсоюзным органом учреждения.
- 6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.
- 6.3. Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения принимается Управлением образования МО «Кошехабльский район».

Приложение № 1  
к положению об оплате  
труда работников МБОУ  
СОШ № 5  
им. Героя Советского Союза  
А.Ю.Кошева

1.1.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
по профессиональным квалификационным группам  
должностей работников и профессий рабочих

№ п/п	Должность	Размеры окладов
1	Заведующий библиотекой	12509,00
2	Педагог дополнительного образования	12937,00
3	Педагог-организатор по внеклассной и внешкольной работе с детьми	12937,00
4	Социальный педагог	12937,00
5	Педагог-психолог	13439,00
6	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13439,00
7	Учитель-логопед	13582,00
8	Учитель	13582,00
9	Секретарь-машинистка	6756,00
10	Делопроизводитель	6756,00
11	Лаборант	7340,00
12	Зав.хозяйством	7638,00
13	Шеф-повар	8221,00
14	Инженер-электроник	9686,00
15	Программист	9686,00
16	Библиотекарь	11318,00
17	Гардеробщик	6459,00
18	Дворник	6459,00
19	Истопник	6459,00
20	Сторож	6459,00
21	Кухонный рабочий	6459,00
22	Рабочий по текущему ремонту и обслуживанию зданий, сооружений и оборудовании	6459,00
23	Уборщик служебных помещений	6459,00
24	Повар	7053,00
25	Водитель автобуса	9686,00

Порядок исчисления заработной платы  
педагогических работников за выполняемый объем педагогической работы

1. Особенности оплаты труда педагогических работников учреждения.

1.1. Ставка заработной платы за фактический объем педагогической работы (далее- фактическая ставка) педагогических работников учреждения определяется путем умножения ставки заработной платы за норму часов педагогической работы (далее- нормативная ставка) на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за нормативную ставку норму часов педагогической работы в неделю.

1.2. Установленная педагогическим работникам фактическая ставка выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Исчисление фактической ставки педагогическим работникам производится один раз в учебный год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по полугодиям.

1.4. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

1.5. При исчислении фактической ставки педагогических работников, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку педагогических работников включаются на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату педагогических работников следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при исчислении фактической ставки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

1.6. При невыполнении по не зависящим от педагогических работников причинам объема учебной нагрузки, установленной при исчислении фактической ставки, уменьшение заработной платы не производится.

1.7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса)

для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета фактической ставки, установленной до начала каникул или периода отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2. Особенности оплаты труда преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности:

2.1. Должностные оклады преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (далее ОБЖ) выплачиваются за *36 часов работы в неделю с учетом ведения преподавательской работы непосредственно по курсу ОБЖ в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).*

При объеме преподавательской работы по курсу ОБЖ *менее 5 часов в неделю (180 часов в год) оплата производится в размере 0,5 должностного оклада и с продолжительностью рабочей недели 18 часов.*

2.2. За преподавательскую работу по курсу ОБЖ *сверх 9 часов в неделю (360 часов в год), а также за преподавательскую работу по другим предметам производится дополнительная оплата в порядке и на условиях, установленных для учителей.*



### Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждений применяется при оплате:

а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося

*не свыше двух месяцев;*

б) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при исчислении фактической ставки;

в) за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе исчисленной фактической ставки;

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления нормативной ставки на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4. К размеру оплаты за один час педагогической работы педагогических работников применяются выплаты компенсационного характера, установленные пунктом 3.12 раздела 3 настоящего Положения.

5. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в исчисленную фактическую ставку.

6. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, с учетом целесообразности и соблюдения интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и ставок почасовой оплаты труда.

### 7. Размеры ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждении

Контингент обучающихся	Размеры ставок (рубль)		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	330	250	170

8. Ставки почасовой оплаты труда работников, указанных в пункте 7 настоящего приложения увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений МО «Кошехабльский район»

9. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

10. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

11. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

## **Порядок исчисления стажа педагогической работы**

1. Настоящий порядок исчисления стажа педагогической работы применяется при установлении выплаты за стаж педагогической работы
2. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.
3. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.
4. В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы в одной организации.
5. В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе в одной организации, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, учитывают показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной отрасли.
6. В стаж педагогической работы засчитывается:
  - 6.1. Педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, приведенных в Перечне учреждений, организаций и должностей, время работы в которых, засчитывается в педагогический стаж работников образования согласно пункту 7 .
  - 6.2. Время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в соответствии с Порядком зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации согласно пункту 8 настоящего Порядка.

**7. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых, засчитывается в педагогический стаж работников образования**

Наименование учебных заведений, учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
<p>Общеобразовательные школы и школы - интернаты всех типов и наименований (начальные, восьмилетние, девятилетние, средние школы и школы - интернаты, школы - детские сады, в том числе вечерние (сменные) и заочные школы, заочные отделения, санаторные школы и школы - интернаты, санаторно - лесные школы, интернаты при школах, школы с продленным днем и группы продленного дня, трехгодичные школы мастеров, школы музыкантских воспитанников, специальные школы и школы - интернаты для детей и подростков, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, специальные школы для детей и подростков, нуждающихся в особых условиях воспитания и т.д.); межшкольные учебно - производственные комбинаты трудового обучения и профориентации учащихся . Музыкальные и художественные школы и школы – интернаты. Суворовские, нахимовские и другие военные специальные средние школы и училища .Логопедические пункты .Детские дома (детские городки и коммуны), детские трудовые и воспитательно - трудовые колонии, детские приемные пункты, приемники - распределители для несовершеннолетних, школы - колонии (независимо от наименования), научные медико - педагогические консультации, институты трудового воспитания .Дошкольные учреждения всех типов и наименований (детские сады, ясли - сады, ясли, в том числе колхозные и др.) .Внешкольные детские учреждения (согласно номенклатуре) .Комнаты школьника при клубах, Дворцах культуры и жилищно - эксплуатационных организациях .Средние специальные учебные заведения .Учебные заведения профессионально - технического образования, школы фабрично - заводского обучения и ученичества, школы и учебно - тренировочные подразделения гражданской авиации и другие учебные заведения по подготовке кадров независимо от их наименований . Рабфаки, профшколы, совпартшколы, постоянно действующие курсы</p>	<p>Учителя, педагоги (всех специальностей), сурдопедагоги, учителя - дефектологи, учителя - логопеды, преподаватели, логопеды, заведующие логопедическими пунктами, воспитатели (воспитатели - руководители), воспитатели - методисты, старшие воспитатели, старшие методисты, методисты (методисты на курсах при условии, если эти курсы являются для них местом основной работы), концертмейстеры, аккомпаниаторы, музыкальные руководители (работники), руководители кружков, культорганизаторы, массовики, экскурсоводы, старшие тренеры - преподаватели по спорту, пионервожатые, старшие пионервожатые, организаторы пионерской и массовой работы, инструкторы по труду, старшие мастера, мастера (инструкторы) производственного обучения, мастера (инструкторы) производственного обучения вождению, мастера (инструкторы) производственного обучения работе на сельскохозяйственных машинах, мастера (инструкторы) производственного обучения работе на пишущих машинках и другой организационной технике, инструкторы слуховых кабинетов, заведующие слуховыми кабинетами, инструкторы по физкультуре, старшие инструкторы - методисты, инструкторы - методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму, руководители физвоспитания, военные руководители, директора, заведующие, начальники, их заместители (помощники) по учебной, учебно - воспитательной, учебно - производственной, воспитательной, культурно - воспитательной, политической части (работе), по производственному обучению, по иностранному языку, по учебно - летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, заведующие учебной, учебно - воспитательной, педагогической частью, заведующие учебной частью по производственному обучению, по иностранному языку, заведующие (начальники)</p>

(в том числе и заочные). Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	отделами, лабораториями, кабинетами, отделениями, секциями, филиалами, учебно - консультационными пунктами, начальники курсов, циклов, заведующие производственной, педагогической практикой, старшие дежурные по режиму
Высшие учебные заведения	Профессорско - преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
Высшие и средние военные учебные заведения	Работа (служба на профессорско - преподавательских должностях)
Институты усовершенствования, переподготовки кадров, повышения квалификации, методические учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Профессорско - преподавательский состав, преподаватели, методисты (научные сотрудники), старшие методисты, директора, заведующие, их заместители, заведующие учебной частью, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями
Органы народного образования и органы, осуществляющие руководство учебными заведениями и другими учреждениями просвещения	Руководящие, инспекторские, инструкторские, инженерные, методические должности, за исключением работы в должностях по финансовому, хозяйственному, техническому обслуживанию, снабжению этих органов, капитальному строительству, в должностях, связанных с делопроизводством, юридической службой
Министерства внутренних дел союзных республик, не имеющих областного деления, автономных республик, управлений внутренних дел крайоблсполкомов, ГУВД Мособлгорисполкомов, Леноблгорисполкомов, УВД горисполкомов городов - столиц союзных республик, имеющих областное деление	Старшие инспекторы, инспекторы по общеобразовательному обучению, по учебной, воспитательной, методической, внешкольной работе, производственному обучению, по охране детства, дошкольному воспитанию
Управления детскими дошкольными учреждениями, соцкультуробъектами и спортивными сооружениями, организованные в составе производственных объединений Минуглепрома СССР	Инспекторы отделов по дошкольному воспитанию и работе с молодежью
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Учебные заведения и учебные организации ДОСААФ и гражданской авиации	Руководящий, командно - летный, командно - инструкторский, инженерно - инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры - инструкторы - методисты, инженеры - летчики - методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно - эксплуатационные организации, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры	Воспитатели и педагоги - организаторы, имеющие педагогическое образование

<p>Исправительно - трудовые колонии, воспитательно - трудовые колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно - трудовые и воспитательно - трудовые профилактории, отделения бывших лагерей для военнопленных и интернированных, специальные учебно - трудовые учреждения</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования в должностях: заместителя начальника по политико - воспитательной работе, старшего инструктора и инструктора по политико - воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора и инспектора по общеобразовательной работе, старшего инструктора - методиста и инспектора - методиста, старшего инструктора и инструктора по политико - воспитательной работе с несовершеннолетними, старшего инструктора и инструктора по антифашистской работе, старшего инженера и инженера по производственно - техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно - техническим кабинетом, психолога, переводчика</p>
---	---

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей - дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

### **8. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации:**

8.1 Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

8.1.1 Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

8.1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

8.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность :

8.2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 8.1.1. настоящего приложения к Положению;

8.2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и



методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

8.2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

8.2.4 Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 8.2 понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в Перечне учреждений, организаций и должностей, время работы в которых, засчитывается в педагогический стаж работников образования .

8.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 8.1. и 8.2. настоящего приложения к Положению, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) в углубленном изучении отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений):

культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч.

музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и

художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин

педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным

руководителям, концертмейстерам.

8.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

8.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

8.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

8.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8.8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы. Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

8.9. Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении [пункта 8.2.](#) понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в Перечне учреждений, организаций и должностей, время работы в которых, засчитывается в педагогический стаж работников образования.